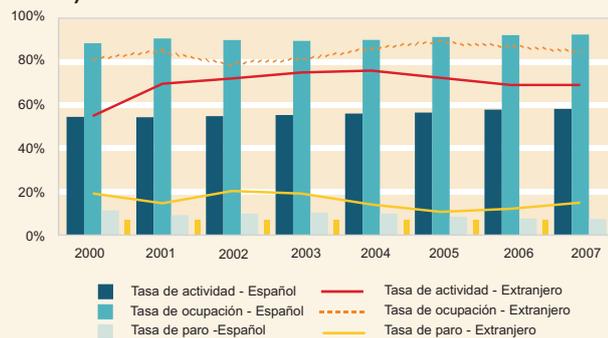


# El acceso al empleo de la población extranjera en la Comunidad Valenciana

Los trabajadores extranjeros suponen, según la Encuesta de Población Activa del segundo trimestre de 2007, un 13,5% de la ocupación existente en España, y un 17,5% en la Comunidad Valenciana. Ambos porcentajes son inferiores a los relativos a la población activa, dado que la población extranjera presenta tasas de paro sensiblemente superiores a la de la población española. La población extranjera llega a suponer el 21,3% del paro total existente en España en el segundo trimestre de 2007, cifra que se eleva al 32,1% en la Comunidad Valenciana.

Tasa de actividad, ocupación y paro de la población extranjera y española. Comunidad Valenciana. 2000-2007 (II trim.)



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

## Miradas sobre la Inmigración Presentación

La inmigración es un fenómeno social con muchas dimensiones cuyo conocimiento requiere aproximarse al mismo desde distintas perspectivas, lanzar sobre él diferentes *miradas*. Para hacer realidad ese propósito, el CeiMigra está desarrollando un *Observatorio de la Inmigración en la Comunidad Valenciana*. Una parte destacada del mismo es la información estadística que contiene la *Radiografía de las migraciones en la Comunidad Valenciana*, elaborada en colaboración con el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie).

La *Radiografía* recoge gran cantidad de información acerca de la inmigración, estructurada por áreas de interés y por temas, y facilita el acceso a la misma de las personas e instituciones interesadas. Las principales áreas consideradas son población y regímenes de residencia, características demográficas, mercado de trabajo y empleo, vivienda, educación, sanidad y seguridad social.

El banco de datos de la *Radiografía de las migraciones* se basa en las principales fuentes estadísticas disponibles relacionadas con la inmigración y en otras fuentes administrativas. Se presta especial atención al detalle territorial de la información, pues muchos temas adquieren su verdadero significado y relevancia a escala comarcal o local.

Las *Miradas sobre la inmigración* son documentos breves pero rigurosos, elaborados para divulgar las informaciones del *Observatorio* y facilitar el conocimiento y la interpretación de los datos que la *Radiografía de las migraciones* contiene. Estos documentos son publicados por el CeiMigra con periodicidad y están disponibles también en su página web: <http://www.ceimigra.net>.

### Tasas de actividad, ocupación y paro 3

*La población extranjera presenta tasas de actividad y paro más elevadas que la población española, pero tasas de ocupación más bajas.*

### Contratación laboral 5

*Principales tipos de contratos utilizados. Edad y niveles de estudios de las personas contratadas. Tamaño de las empresas contratantes. Contratación por comarcas de la Comunidad Valenciana.*

### Afiliación a la Seguridad Social 6

*Afiliación por cuenta ajena y cuenta propia. Relación entre la afiliación extranjera y el coste salarial por sectores.*

### Paro, demandas de empleo y prestaciones de desempleo 7

*Crecimiento del volumen de personas extranjeras demandantes de empleo. Distribución por Comunidades Autónomas y por nacionalidades de origen. Acceso a las prestaciones de desempleo.*

### En resumen 8

- Ciudadanos del mundo, ciudadanos de Bolivia
- El acceso de la población extranjera a la nacionalidad española
- Ciudadanos del mundo, ciudadanos de China
- Inmigración, vida familiar y reagrupación

Las *Miradas sobre la Inmigración* se basan en la *Radiografía de las migraciones de la Comunidad Valenciana*, editada por el CeiMigra en colaboración con el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie).

## Tasas de actividad, ocupación y paro

Según la Encuesta de Población Activa, EPA, correspondiente al segundo trimestre de 2007, en la Comunidad Valenciana existía a esa fecha un total de 456.369 personas activas de nacionalidad extranjera (cuadro 1), de las cuales 388.389 estaban ocupadas, y 67.980 estaban paradas; con una tasa de paro, por lo tanto, del 14,9 %. En el conjunto de España, la población activa de nacionalidad extranjera era de 3.128.312 personas, de las cuales estaban ocupadas 2.753.787 y desocupadas 374.525, con una tasa de paro del 12%.

La población activa extranjera supone un 14,1% de la población activa total en España, cifra que se eleva en la Comunidad Valenciana hasta el 18,8%, debido a que en esta Comunidad coinciden en mayor medida que en otras regiones las dos vías de inmigración más importantes: la de tipo residencial, característica sobre todo de la población europea comunitaria más desarrollada, y la de tipo económico o laboral, más voluminosa y con un origen geográfico mucho más disperso.

Respecto de la ocupación, los trabajadores extranjeros suponen, según la EPA, un 13,5% de la ocupación existente en España, y un 17,5% en la Comunidad Valenciana. Ambos porcentajes son inferiores a los relativos a la población activa, dado que la población extranjera presenta tasas de paro sensiblemente superiores a la de la población española (que era a esa fecha de un 7,3% de la población activa española, tanto para el conjunto de España como para la Comunidad Valenciana). Como consecuencia, la población extranjera llega a suponer el 21,3% del paro total existente en España en el segundo trimestre de 2007, cifra que se eleva al 32,1% en la Comunidad Valenciana.

La población extranjera ocupada en la Comunidad Valenciana destaca, en relación a la población española ocupada en la misma Comunidad, en los sectores de agricultura, construcción y hostelería,

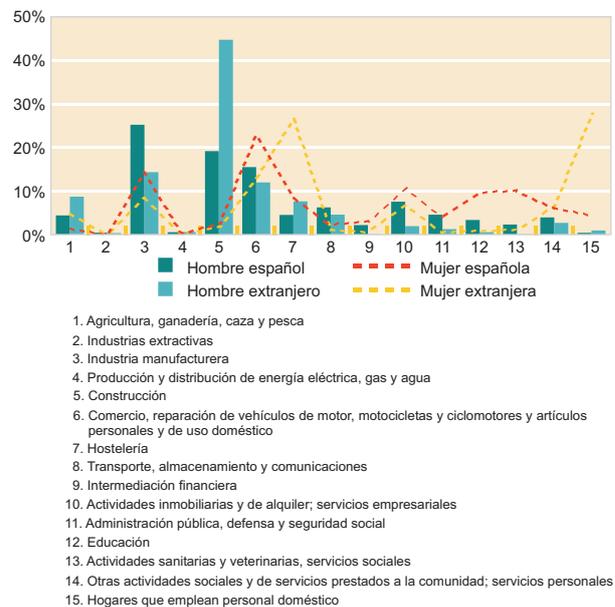
**Cuadro 1. Personas activas, ocupadas y desempleadas, por nacionalidad. Comunidad Valenciana y España. Segundo trimestre 2007**

	Comunidad Valenciana			España		
	Extranjeros	Españoles	Total	Extranjeros	Españoles	Total
<b>Ocupados</b>						
Valor	388.389	1.825.259	<b>2.213.647</b>	2.753.787	17.613.528	<b>20.367.315</b>
Porcentaje	17,55	82,45	<b>100,00</b>	13,52	86,48	<b>100,00</b>
<b>Parados</b>						
Valor	67.980	143.619	<b>211.599</b>	374.525	1.385.448	<b>1.759.973</b>
Porcentaje	32,13	67,87	<b>100,00</b>	21,28	78,72	<b>100,00</b>
<b>Activos</b>						
Valor	456.369	1.968.878	<b>2.425.246</b>	3.128.312	18.998.976	<b>22.127.288</b>
Porcentaje	18,82	81,18	<b>100,00</b>	14,14	85,86	<b>100,00</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

en el caso de los hombres, y de hostelería y servicio doméstico, en el caso de las mujeres (gráfico 1). Por grupos de ocupación, la población extranjera masculina destaca en relación a la española en los grupos de trabajadores cualificados de la industria y la construcción, por un lado, y de trabajadores no cualificados, por otro. Las mujeres extranjeras se encuentran más representadas que las españolas en los grupos de trabajadoras de los servicios de restauración y personales, así como, de nuevo, en el grupo de trabajadoras no cualificadas (gráfico 2).

**Gráfico 1. Ocupados extranjeros y españoles por sector de actividad económica. Comunidad Valenciana. Segundo trimestre 2007**



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

**Gráfico 2. Ocupados extranjeros y españoles por grupo de ocupación. Comunidad Valenciana. Segundo trimestre 2007**



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

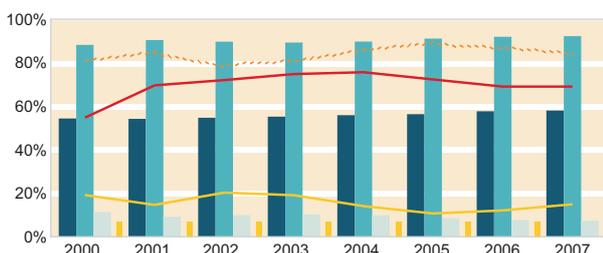
Cuando comparamos la situación laboral de las personas extranjeras con la de las españolas en el período 2000-2007, podemos apreciar una mejora en general en las tasas de actividad, de ocupación y de empleo de ambos colectivos a lo largo de este tiempo (gráfico 3). Una buena parte de esta mejora se produce en la población femenina. Así, en la Comunidad Valenciana, la tasa de actividad de las mujeres españolas sube más de seis puntos en el periodo de referencia, y la de las mujeres extranjeras lo hace en casi dieciocho puntos; la tasa de ocupación de las mujeres mejora en más de ocho puntos en las españolas, y cinco puntos entre las extranjeras; y la tasa de paro baja más de siete puntos entre las mujeres españolas y más de cinco puntos entre las mujeres extranjeras (Cuadro 2).

Los datos anteriores ponen claramente de manifiesto que tanto la población española como la extranjera se han beneficiado de la fuerte creación de empleo entre los años considerados; si bien tanto en las mujeres como en los hombres las tasas de ocupación de las personas extranjeras permanecen por bajo de las de mujeres y hombres españoles, y sus tasa de paro se sitúan por encima de las mismas.

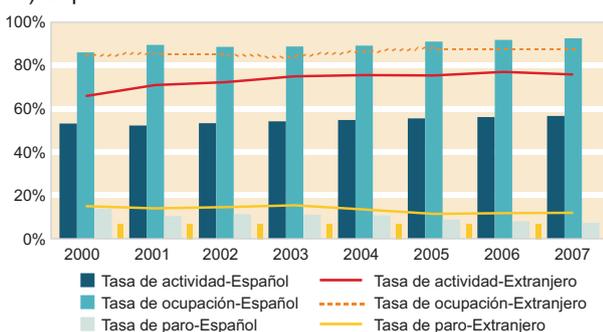
No obstante, desde el segundo trimestre de 2007 se aprecia un ligero retroceso en el número de ocupaciones de difícil cobertura, que son aquellas cuya constatación oficial por el Servicio Público de Empleo habilita a las empresas para contactar directamente con personas extranjeras en

**Gráfico 3. Tasa de actividad, ocupación y paro de la población extranjera y española. Comunidad Valenciana y España. 2000-2007 (II trim.)**

a) Comunidad Valenciana



b) España



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

su país de origen (cuadro 3). Este retroceso se produce en las provincias de Alicante y Valencia, en tanto que no se acusa, al menos por el momento, en la provincia de Castellón.

El acceso al empleo según nacionalidades de origen muestra notables desigualdades (gráfico 4). Varios países como Ecuador, Colombia, Argentina, Ucrania y Rumanía presentan tasas de ocupación cercanas o superiores al 80% de su población empadronada en España; si bien en el caso de Ecuador, en el que la tasa de ocupación roza el 100%, cabe suponer que existe algún desajuste estadístico en los datos de ocupación o en los de empadronamiento. En el lado opuesto, los países de la UE presentan una tasa de ocupación media ligeramente superior al 30%, reflejando el hecho de que la población inactiva está representada más que proporcionalmente en este grupo de países.

**Cuadro 2. Variables de la actividad laboral en España y la Comunidad Valenciana por nacionalidad y sexo. 2000-2007 (II trim.)**

a) Mujeres

	Extranjeras		Españolas	
	2000	II Trim. 2007	2000	II Trim. 2007
<b>Com. Valenciana</b>				
Tasa de actividad	40,93	58,70	42,27	48,16
Tasa de ocupación	77,11	82,22	82,79	90,07
Tasa de paro	22,89	17,78	17,21	9,93
<b>España</b>				
Tasa de actividad	54,27	66,60	41,06	46,62
Tasa de ocupación	81,77	86,00	79,51	90,12
Tasa de paro	18,23	14,00	20,49	9,88

b) Hombres

	Extranjeros		Españoles	
	2000	II Trim. 2007	2000	II Trim. 2007
<b>Com. Valenciana</b>				
Tasa de actividad	68,11	79,11	67,71	68,86
Tasa de ocupación	82,87	87,06	92,54	94,62
Tasa de paro	17,13	12,94	7,46	5,38
<b>España</b>				
Tasa de actividad	78,33	85,40	66,20	67,32
Tasa de ocupación	87,35	89,62	90,54	94,57
Tasa de paro	12,65	10,38	9,46	5,43

Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

**Cuadro 3. Ocupaciones de difícil cobertura en las provincias de la Comunidad Valenciana. 2005-2008**

	Alicante	Castellón	Valencia	Comunidad Valenciana
IV Trimestre 2005	28	18	69	115
I Trimestre 2006	17	10	138	165
IV Trimestre 2006	64	30	108	202
II Trimestre 2007	49	31	171	251
IV Trimestre 2007	50	34	161	245
I Trimestre 2008	43	35	160	238

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, INEM.

## Contratación laboral

La evolución de la contratación a lo largo del tiempo permite profundizar en algunas características laborales de interés, como son los tipos de contratos utilizados, la edad y los niveles de estudios de las personas contratadas, o la distribución de los contratos por tamaño de las empresas.

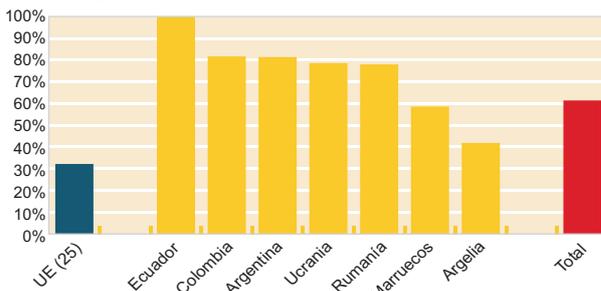
La evolución anual de la contratación de trabajadores extranjeros entre 2002 y 2006 (gráfico 5) presenta una gran homogeneidad por tipos de contratos, con dos excepciones: la aceleración a partir de 2005 de los contratos temporales convertidos en indefinidos, y la caída en el uso de los contratos de formación a partir de ese mismo año. Estos cambios se deben, al igual a lo que sucede con la población española contratada, a los cambios legales que cada cierto tiempo hacen más o menos interesantes para los empleadores unas u otras figuras contractuales.

La distribución de los contratos registrados a personas extranjeras según su edad (gráfico 6) muestra que casi un ochenta por cien de los contratos se realiza con personas de menos de cuarenta años, lo que pone de manifiesto con claridad la aportación rejuvenecedora de la población extranjera al potencial laboral de España. Poco a poco va aumentando, por otra parte, la cuota que suponen los contratos a personas extranjeras de 40 a 54 años, lo que se explica por una mayor integración laboral de la inmigración a medida que aumenta su experiencia laboral en España.

La evolución de los contratos registrados es muy distinta según los niveles de estudios de las personas contratadas (gráfico 7). Destaca claramente el crecimiento de los contratos con personas que declaran ser analfabetas (casi un seiscientos por cien de aumento entre 2003 y 2006), muy por encima de las restantes categorías; lo que resulta coherente con el elevado porcentaje de contratación de personas no cualificadas. Llama también la atención la pobre evolución de los contratos a personas con estudios secundarios, es decir, de ESO y bachillerato, lo que nos lleva a cuestionarnos si puede estar emitiendo una señal poco adecuada a la juventud extranjera en edad escolar, tanto a la que reside en España como a la que lo hace en su país de origen.

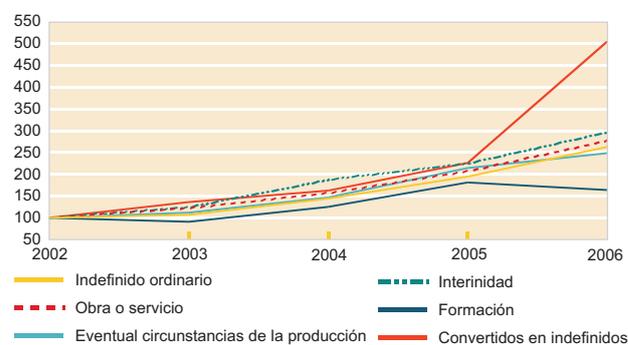
Por tamaño de la empresa (gráfico 8), los trabajadores extranjeros son contratados principalmente en las empresas de hasta 25 trabajadores, que absorben entre un 45% y un 50% de los contratos totales a extranjeros en los años 2003 a 2006, inclusive; seguidas a continuación por las empresas de entre 101 y 500 trabajadores, con alrededor de un 20% del total de contratos.

**Gráfico 4. Desigualdad<sup>1</sup> en el acceso al empleo según el origen nacional. Principales países de inmigración en España. 2007**



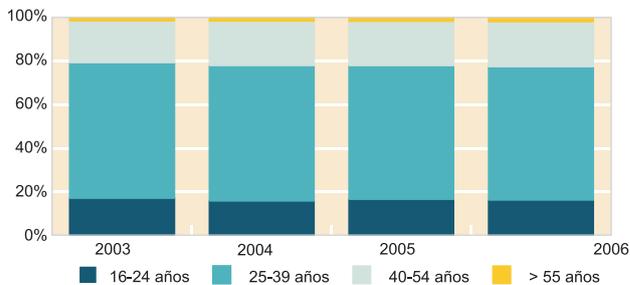
<sup>1</sup> Calculada como el cociente entre ocupados y empadronados. El dato de ocupados proviene de la EPA (II trim. 2007) y el de empadronados del Padrón 2007 (01/01/2007). Fuente: INE.

**Gráfico 5. Evolución de los contratos registrados a extranjeros, por tipo de contrato. España. 2002-2006. 2002 = 100**



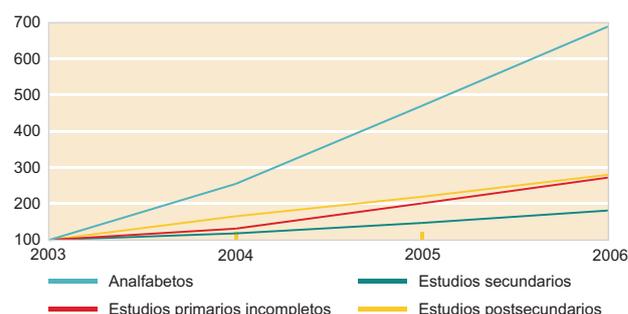
Fuente: Anuario Estadístico de Extranjería 2002, 2003; Anuario Estadístico de Inmigración 2004, 2005 y 2006.

**Gráfico 6. Estructura porcentual de los contratos registrados a extranjeros por grupo de edad. España. 2003-2006**



Fuente: Anuario Estadístico de Extranjería 2002, 2003; Anuario Estadístico de Inmigración 2004, 2005 y 2006.

**Gráfico 7. Evolución de los contratos registrados a extranjeros, por nivel de estudios. España. 2003-2006. 2003 = 100**



Fuente: Anuario Estadístico de Extranjería 2002, 2003; Anuario Estadístico de Inmigración 2004, 2005 y 2006.

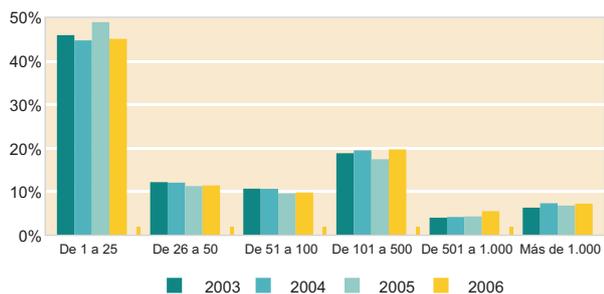
Las distintas provincias de la Comunidad Valenciana presentan algunos rasgos diferenciales en materia de contratación laboral de personas extranjeras (cuadro 4). Alicante, por ejemplo, destaca en cuanto al peso de la contratación del grupo 5, constituido principalmente por servicios de restauración, personales y trabajadores del comercio. Castellón muestra el mayor porcentaje de las tres provincias en cuanto al grupo de cotización 7, correspondiente a trabajadores de la industria y la construcción, así como en la mayor ponderación de los hombres en la contratación. Valencia, por su parte, destaca por ser la provincia de la Comunidad Valenciana en que es más elevado el porcentaje de contratos a mujeres, y en la que las personas extranjeras de 25 a 45 años se encuentran más representadas en la contratación.

Por comarcas de la Comunidad Valenciana (mapa 1) la intensidad de la contratación de extranjeros respecto de la contratación total es más elevada en las comarcas costeras turísticas (Marina Alta, Marina Baixa, Baix Maestrat, Baix Segura, La Safor), en comarcas industriales solventes (La Plana Alta, La Plana Baixa), y en algunas comarcas de interior con problemas de despoblación (Los Serranos, Alto Mijares). Por el contrario, este ratio es particularmente bajo en una comarca del interior más pobre (Valle de Cofrentes-Ayora), en zonas de industrialización con dificultades (Vinalopó Alto y Medio) y en Valencia ciudad.

### Afiliación a la Seguridad Social

La afiliación de la población extranjera a la Seguridad Social muestra entre 2003 y 2007 un progreso notable, que se produce tanto en la afiliación por cuenta ajena como por cuenta propia (gráfico 9). En particular, la aceleración de la afiliación en 2005 es muy notable, y en mayor medida en la afiliación por cuenta propia, que sin embargo desciende con posterioridad. En la Comunidad Valenciana se constata una progresión de la afiliación extranjera más

**Gráfico 8. Contratos registrados a extranjeros por número de trabajadores de la empresa. España. 2003-2006**



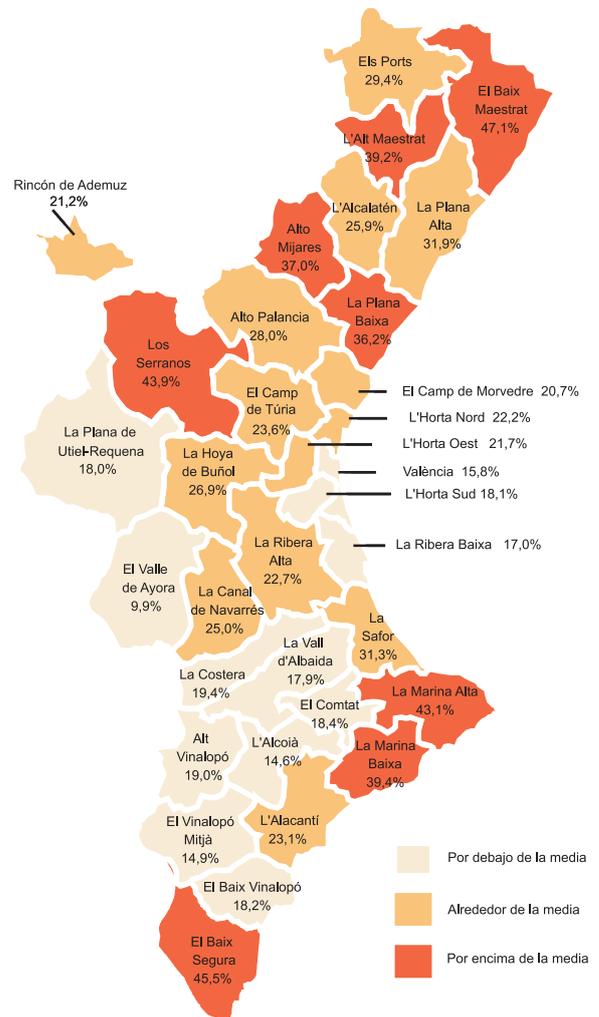
Fuente: Anuario Estadístico de Extranjería 2002, 2003; Anuario Estadístico de Inmigración 2004, 2005 y 2006.

**Cuadro 4. Contratos a la población extranjera por provincias de la Comunidad Valenciana. Marzo 2007**

	Alicante	Castellón	Valencia
<b>Contratos</b>	<b>13.702</b>	<b>6.220</b>	<b>17.570</b>
<b>Por grupo de ocupación</b>			
0	0,14%	0,18%	0,64%
1	0,20%	0,08%	0,13%
2	0,99%	0,47%	1,62%
3	2,93%	1,43%	2,48%
4	4,90%	2,51%	3,27%
5	22,56%	12,23%	14,71%
6	1,76%	3,42%	2,11%
7	24,97%	27,81%	22,71%
8	4,17%	6,80%	7,27%
9	37,37%	45,06%	45,07%
<b>Por género</b>			
Hombres	66,17%	70,31%	65,45%
<b>Por edad</b>			
25-45 años	72,80%	72,25%	74,21%

0: Fuerzas Armadas; 1: Dirección de las Empresas y de las Administraciones Públicas; 2: Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; 3: Técnicos y profesionales de apoyo; 4: Empleados de tipo administrativo; 5: Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios; 6: Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca; 7: Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria; 8: Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores; 9: Trabajadores no cualificados.  
Fuente: Servef.

**Mapa 1. Porcentaje de contratos a extranjeros sobre el total de contratos. Comarcas de la Comunidad Valenciana. Marzo 2007**



Fuente: Servef y elaboración propia.

intensa que para el conjunto de España tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.

La distribución de la afiliación extranjera a la Seguridad Social se concentra mayoritariamente en cuatro de los doce sectores que proporcionan las estadísticas españolas. Se trata de la construcción, la hostelería, los servicios empresariales diversos, y el sector de comercio y reparaciones, que absorben conjuntamente un 72,5% de la afiliación extranjera en noviembre de 2007.

Una característica común de los sectores en los que se concentra la afiliación extranjera a la Seguridad Social es que presentan un coste salarial total por trabajador inferior al de la media de la economía española (cuadro 5). En conjunto, la afiliación extranjera se encuadra en un 78% en sectores de coste salarial inferior a la media, mientras que sólo un 20% está afiliada en sectores de nivel retributivo superior a la media.

### Paro, demandas de empleo y prestaciones de desempleo

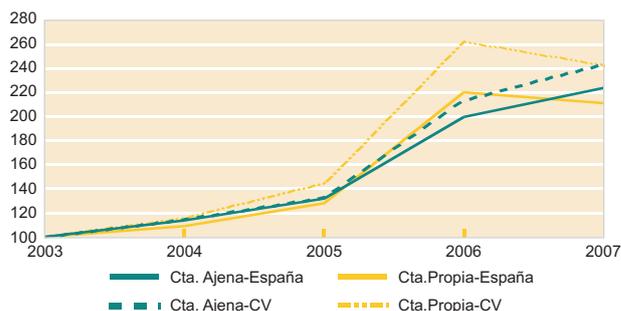
A pesar de que, como hemos visto, la tasa de paro de la población extranjera ha venido disminuyendo entre 2000 y 2007, el volumen de la población desempleada extranjera ha crecido claramente, en la medida en que también ha crecido la población extranjera total (gráfico 10). Entre el año 2000 y el segundo trimestre de 2007, el número de desempleados extranjeros varones sube más de un cuatrocientos por cien, en tanto que el de mujeres sube más de un quinientos por cien. Este crecimiento del volumen de desempleo extranjero es ligeramente mayor en la Comunidad Valenciana que en el conjunto de España en el caso de los hombres, y sensiblemente mayor en el caso de las mujeres.

La distribución regional de la población demandante de empleo en España, separadamente para la población extranjera y la población total, permite comprobar que en general la presencia de demandantes extranjeros es proporcionalmente mayor que la de demandantes totales en las regiones más ricas (como Cataluña, Madrid, Comunidad Valenciana o Baleares), en tanto que sucede lo contrario en las regiones menos desarrolladas (como Andalucía, Extremadura, Castilla León, Castilla la Mancha) y en la cornisa cantábrica (gráfico 11). Dentro del total de España, la presencia de demandantes extranjeros de empleo es proporcionalmente más intensa que la de demandantes totales en las provincias de Alicante y Castellón, y ligeramente menos intensa en la provincia de Valencia. Ha de tenerse en cuenta, sin embargo, que el ratio entre demandantes extranjeros y demandantes

totales oscila mucho entre las distintas Comunidades Autónomas, encontrando un máximo en Baleares (prácticamente el 25%), y un mínimo en Extremadura (por debajo del 3%).

Por nacionalidades de origen, las personas extranjeras demandantes de empleo varían entre las distintas provincias de la Comunidad Valenciana (gráfico 12). En Alicante, los colectivos marroquí, colombiano y ecuatoriano suman alrededor del 41%

**Gráfico 9. Evolución de las afiliaciones de extranjeros a la Seguridad Social por dependencia laboral. España y Comunidad Valenciana. 2003-2007. 2003 = 100**



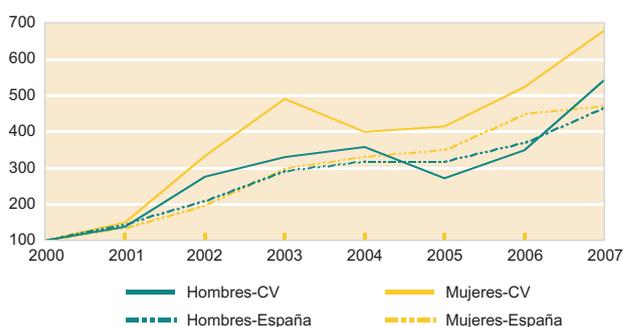
Fuente: Anuario Estadístico de Extranjería 2002, 2003; Anuario Estadístico de Inmigración 2004, 2005 y 2006.

**Cuadro 5. Coste salarial total por trabajador (en euros) y porcentaje de afiliados extranjeros a la Seguridad Social, por sectores de actividad. España. 3º trimestre 2007**

	3º Trimestre 2007	Afiliados extranjeros. Noviembre/07
C. Industrias extractivas	1.999,01	0,18%
D. Industria manufacturera	1.801,23	10,89%
E. Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua	2.656,68	0,07%
F. Construcción	1.497,55	26,47%
G. Comercio y reparaciones	1.376,28	14,47%
H. Hostelería	1.095,61	16,02%
I. Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.810,32	5,22%
J. Intermediación financiera	3.008,88	0,51%
K. Actividades inmobiliarias y de alquiler servicios empresariales	1.557,97	15,56%
M. Educación	1.589,48	1,92%
N. Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	1.875,70	3,07%
O. Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad servicios personales	1.363,57	3,53%
<b>Total</b>	<b>1.608,06</b>	

Fuente: Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE y Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

**Gráfico 10. Evolución de la población extranjera desempleada en la Comunidad Valenciana y España. 2000-2007 (II trim.). 2000 = 100**

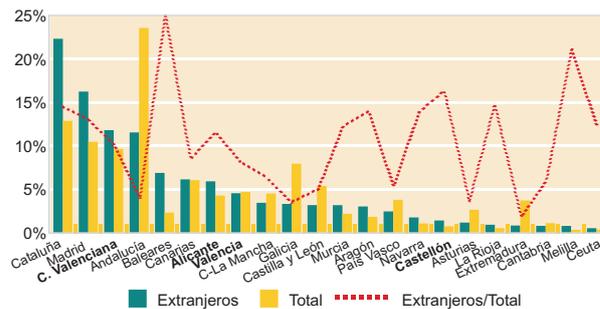


Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

del total de demandantes extranjeros, resultando significativa también la presencia de demandantes argelinos, argentinos y rumanos. En Castellón, Marruecos y Rumanía representan al 53,6% de los demandantes de esta provincia, en la que se observa significatividad también en los colectivos colombiano, ecuatoriano y argelino. En la provincia de Valencia destacan, de nuevo, las personas demandantes de Marruecos, Colombia y Ecuador, que suman el 36,1%; resultando significativa también la presencia de demandantes argelinos, rumanos y búlgaros. Cabe señalar que no todas las personas extranjeras demandantes de empleo proceden de fuera de la Unión Europea, apareciendo representadas con cierto peso algunas nacionalidades comunitarias, como la italiana y la de Reino Unido (teniendo en cuenta que Bulgaria y Rumanía no formaban parte de la Unión Europea a 31/12/2006).

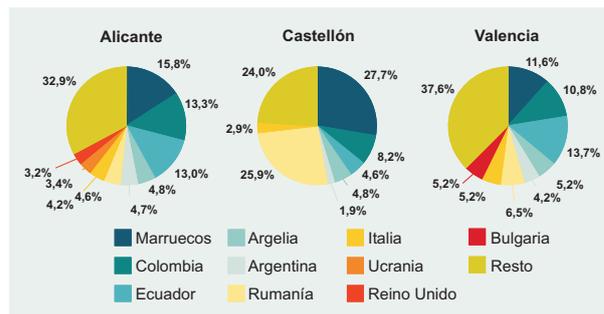
La población extranjera parada accede a las prestaciones de desempleo en España cuando justifica documentalmente su derecho a las mismas. Entre mayo de 2005 y noviembre de 2007 ha crecido en un 150% el número de perceptores extranjeros de prestaciones por desempleo en España (gráfico 13). Destaca notablemente la progresión de las personas rumanas receptoras de prestaciones de desempleo desde la segunda mitad de 2006, relacionada tanto con su bajo número inicial como con la expectativa primero y la confirmación posterior de la entrada de este país en la Unión Europea. El resto de las principales nacionalidades de origen muestran una tendencia similar a la media, aunque cabe apreciar distintos comportamientos coyunturales en función de las distintas actividades predominantes en cada caso (así, por ejemplo, los perceptores marroquíes crecen sobre todo en los veranos, para estabilizarse en las restantes estaciones; mientras que los perceptores colombianos crecen en otoño e invierno, para disminuir en primavera-verano).

**Gráfico 11. Demandantes de empleo parados por nacionalidad y comunidad autónoma. 31/12/2006**



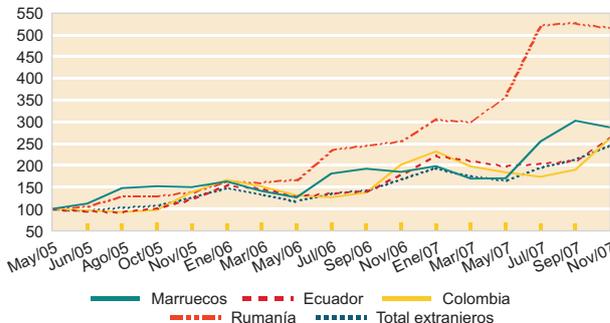
Fuente: Anuario Estadístico de Inmigración, 2006.

**Gráfico 12. Demandantes de empleo extranjeros en las provincias de la Comunidad Valenciana por nacionalidades. 31/12/2006**



Fuente: Anuario Estadístico de Inmigración, 2006.

**Gráfico 13. Perceptores extranjeros de prestaciones por desempleo en España. Principales nacionalidades de inmigración. Evolución temporal. Mayo/2005 - noviembre/2007. Mayo/2005 = 100**



Fuente: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

## En resumen

Se aprecia entre 2000 y 2007 una mejoría en general, tanto en la Comunidad Valenciana como en España, de las tasas de actividad, de ocupación y de empleo tanto de las personas extranjeras como de las españolas. Esta mejora es relativamente mayor en la población femenina, que partía de una situación más desfavorecida. Sin embargo, desde el segundo trimestre de 2007 se observa que el número de ocupaciones de difícil cobertura, certificadas por el Servicio Público de Empleo, está retrocediendo en las provincias de Alicante y Valencia, aunque no en la de Castellón.

Casi un ochenta por cien de los contratos realizados a personas extranjeras se realiza con personas de menos de cuarenta años, resaltando su aportación rejuvenecedora al potencial laboral de España. Esta contratación conduce a una progresión de la afiliación extranjera a la Seguridad Social, que es mayor en la Comunidad Valenciana que para el total español, tanto en el trabajo por cuenta ajena como por cuenta propia. Sin embargo, más del ochenta por cien de los contratos a trabajadores extranjeros tiene lugar en sectores de nivel salarial por debajo de la media española.

Por supuesto, la diversidad de la población extranjera en su acceso al empleo se pone de manifiesto al considerar sus distintos orígenes nacionales, las distintas comarcas de la Comunidad Valenciana en la que trabajan, y otras características como su edad, nivel de estudios, etc.