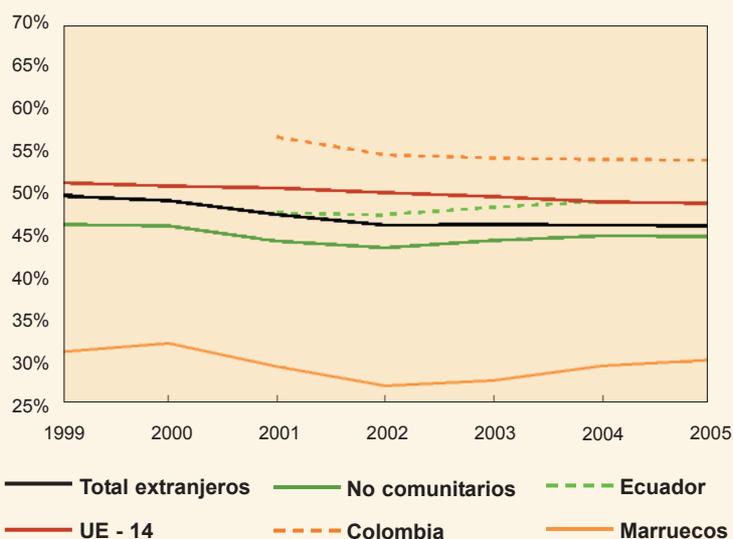


La mujer inmigrante en la Comunidad Valenciana

Desde 1999 hasta 2005 la mujer inmigrante ha representado alrededor del 50% del total de extranjeros en la Comunidad Valenciana. Sin embargo, la presencia de la mujer inmigrante en relación al total de extranjeros difiere según el país de procedencia. Durante todo el periodo analizado, el porcentaje de mujeres entre los extranjeros procedentes de la Unión Europea es mayor que entre los extranjeros no comunitarios. Estas últimas, no obstante, tienden a acercarse a la media. Dentro de las mujeres no comunitarias destacan las colombianas, que representan porcentajes superiores a la media, y las marroquíes, cuya presencia entre los hombres de su país es mucho más reducida.

Gráfico 1. Evolución del porcentaje de mujeres extranjeras sobre el total de la población extranjera empadronada. Comunidad Valenciana. 1999-2005



Fuente: INE.

Miradas sobre la Inmigración Presentación

La inmigración es un fenómeno social con muchas dimensiones cuyo conocimiento requiere aproximarse al mismo desde distintas perspectivas, lanzar sobre él diferentes *miradas*. Para hacer realidad ese propósito, el Ceim está desarrollando un *Observatorio de la Inmigración en la Comunidad Valenciana*. Una parte destacada del mismo es la información estadística que contiene la *Radiografía de las migraciones en la Comunidad Valenciana*, elaborada en colaboración con el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie).

La *Radiografía* recoge gran cantidad de información acerca de la inmigración, estructurada por áreas de interés y por temas, y facilita el acceso a la misma de las personas e instituciones interesadas. Las principales áreas consideradas son población y regímenes de residencia, características demográficas, mercado de trabajo y empleo, vivienda, educación, sanidad y seguridad social.

El banco de datos de la *Radiografía de las migraciones* se basa en las principales fuentes estadísticas disponibles relacionadas con la inmigración y en otras fuentes administrativas. Se presta especial atención al detalle territorial de la información, pues muchos temas adquieren su verdadero significado y relevancia a escala comarcal o local.

Las *Miradas sobre la inmigración* son documentos breves pero rigurosos, elaborados para divulgar las informaciones del *Observatorio* y facilitar el conocimiento y la interpretación de los datos que la *Radiografía de las migraciones* contiene. Estos documentos son publicados por el Ceim con periodicidad y están disponibles también en su página web: www.ceim.net.

pág.

La población extranjera femenina en la Comunidad Valenciana

3

El origen de la población extranjera en la Comunidad Valenciana influye en la mayor o menor presencia de mujeres inmigrantes. Las mujeres extranjeras proceden fundamentalmente, y por este orden, del Reino Unido, Ecuador, Rumanía, Colombia y Alemania.

La población ocupada, extranjera y femenina en la Comunidad Valenciana

4

Iberoamérica es con diferencia la región que aporta el mayor número de trabajadoras. El peso de las mujeres iberoamericanas ocupadas en el total de mujeres extranjeras empleadas es, además, superior al de los hombres en 10 puntos porcentuales.

Las características de los empleos

5

Los inmigrantes, tanto hombres como mujeres, suelen ocupar puestos de trabajo con contrato temporal, representando el 65% del total de empleos de los extranjeros en ambos casos. Sin embargo, para los ocupados de nacionalidad española, los contratos indefinidos son los mayoritarios.

Niveles educativos de las mujeres inmigrantes

7

Las trabajadoras extranjeras en la Comunidad Valenciana poseen niveles educativos similares a los de las españolas.

En resumen

8

- Vivienda e inmigración en la Comunidad Valenciana
- Ciudadanos del mundo, ciudadanos de Marruecos
- Movimiento natural de la población inmigrante en la Comunidad Valenciana
- Ciudadanos del mundo, ciudadanos de Ecuador

Las *Miradas sobre la Inmigración* se basan en la *Radiografía de las migraciones de la Comunidad Valenciana*, editada por el Ceim en colaboración con el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie).

La población extranjera femenina en la Comunidad Valenciana

En la actualidad, la mujer inmigrante ocupa un lugar importante entre la población extranjera con residencia en España. Según datos del Padrón a 1 de enero de 2005, en España hay 1.720.548 mujeres extranjeras, el 46,61% del total de inmigrantes. Después de la Comunidad de Madrid y Cataluña, la Comunidad Valenciana es la tercera en importancia en cuanto a número de mujeres extranjeras empadronadas, con el 15,38% del total nacional.

El cuadro 1 muestra que las mujeres extranjeras en la Comunidad Valenciana proceden fundamentalmente, y por este orden, del Reino Unido, Ecuador, Rumanía, Colombia y Alemania. Los hombres proceden principalmente del Reino Unido, también en primer lugar, seguido de Rumanía, Marruecos, Ecuador y Colombia. Como se puede comprobar, el listado de países en función del sexo de los inmigrantes no coincide. Así, por ejemplo, Marruecos, que ocupa el tercer lugar en el origen de los hombres extranjeros, se sitúa en sexta posición en el número de mujeres. Por otra parte, Ecuador es el cuarto país de donde proceden los hombres extranjeros en la Comunidad Valenciana y el segundo por el número de mujeres. Otras nacionalidades, como Argelia, desaparecen de los puestos de cabeza del ranking cuando el sexo analizado es el femenino, siendo los inmigrantes de esta nacionalidad en su mayoría masculinos.

El gráfico 2 detalla la proporción de hombres y mujeres entre las principales nacionalidades de origen de la población extranjera empadronada en la Comunidad Valenciana. Entre las nacionalidades no comunitarias destaca Colombia, donde más de un 50% de los inmigrantes empadronados son mujeres, seguida de Ecuador, Argentina y Rumanía, con más de un 45%. Por otro lado, entre las principales nacionalidades comunitarias destacan Francia, con más de un 50% de mujeres inmigrantes empadronadas; Reino Unido, con un 50%; y Alemania y Holanda, con más del 48%.

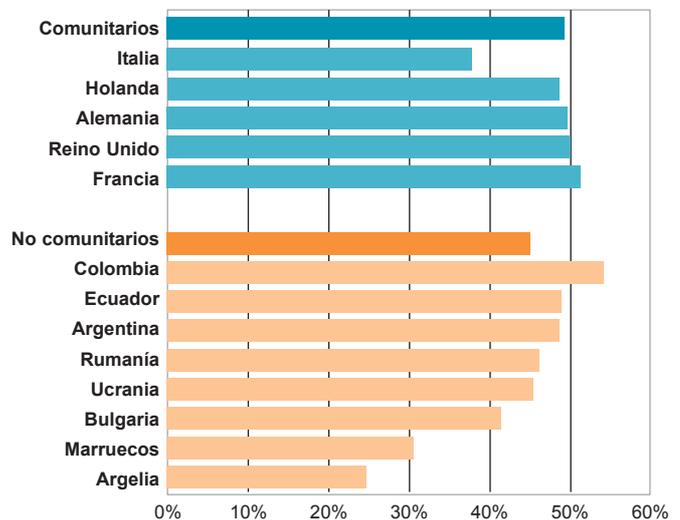
En valores absolutos (gráfico 3), la provincia de Alicante es la que mayor número de mujeres inmigrantes acoge, siendo superior el número de mujeres comunitarias al de no comunitarias. Entre las inmigrantes comunitarias residentes en Alicante, destacan las del Reino Unido, con casi 40.000 mujeres empadronadas. Por contra, en las provincias de Castellón y Valencia residen un mayor número de mujeres inmigrantes no comunitarias que comunitarias. Dentro de la provincia de Castellón destacan las inmigrantes de nacionalidad rumana, mientras que en la provincia de Valencia las ecuatorianas y colombianas representan un mayor número de mujeres inmigrantes.

Cuadro 1. Población extranjera residente. Ranking de las principales nacionalidades. Comunidad Valenciana. 01/01/2005

Ambos sexos	Hombres	Mujeres
1. Reino Unido	1. Reino Unido	1. Reino Unido
2. Rumanía	2. Rumanía	2. Ecuador
3. Ecuador	3. Marruecos	3. Rumanía
4. Marruecos	4. Ecuador	4. Colombia
5. Colombia	5. Colombia	5. Alemania
6. Alemania	6. Alemania	6. Marruecos
7. Argentina	7. Bulgaria	7. Argentina
8. Bulgaria	8. Argelia	8. Bulgaria
9. Francia	9. Argentina	9. Francia
10. Argelia	10. Italia	10. Holanda

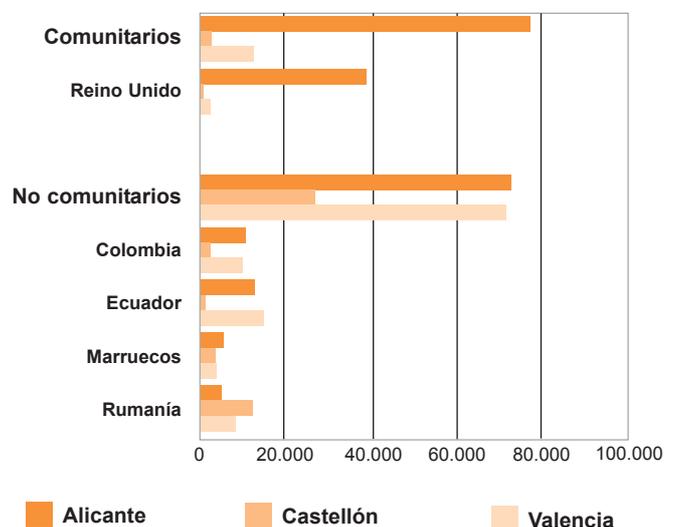
Fuente: Avance del Padrón a 1 de enero de 2005. Datos provisionales.

Gráfico 2. Porcentaje de mujeres extranjeras sobre el total de la población extranjera empadronada. Comunidad Valenciana. Principales nacionalidades. 01/01/2005



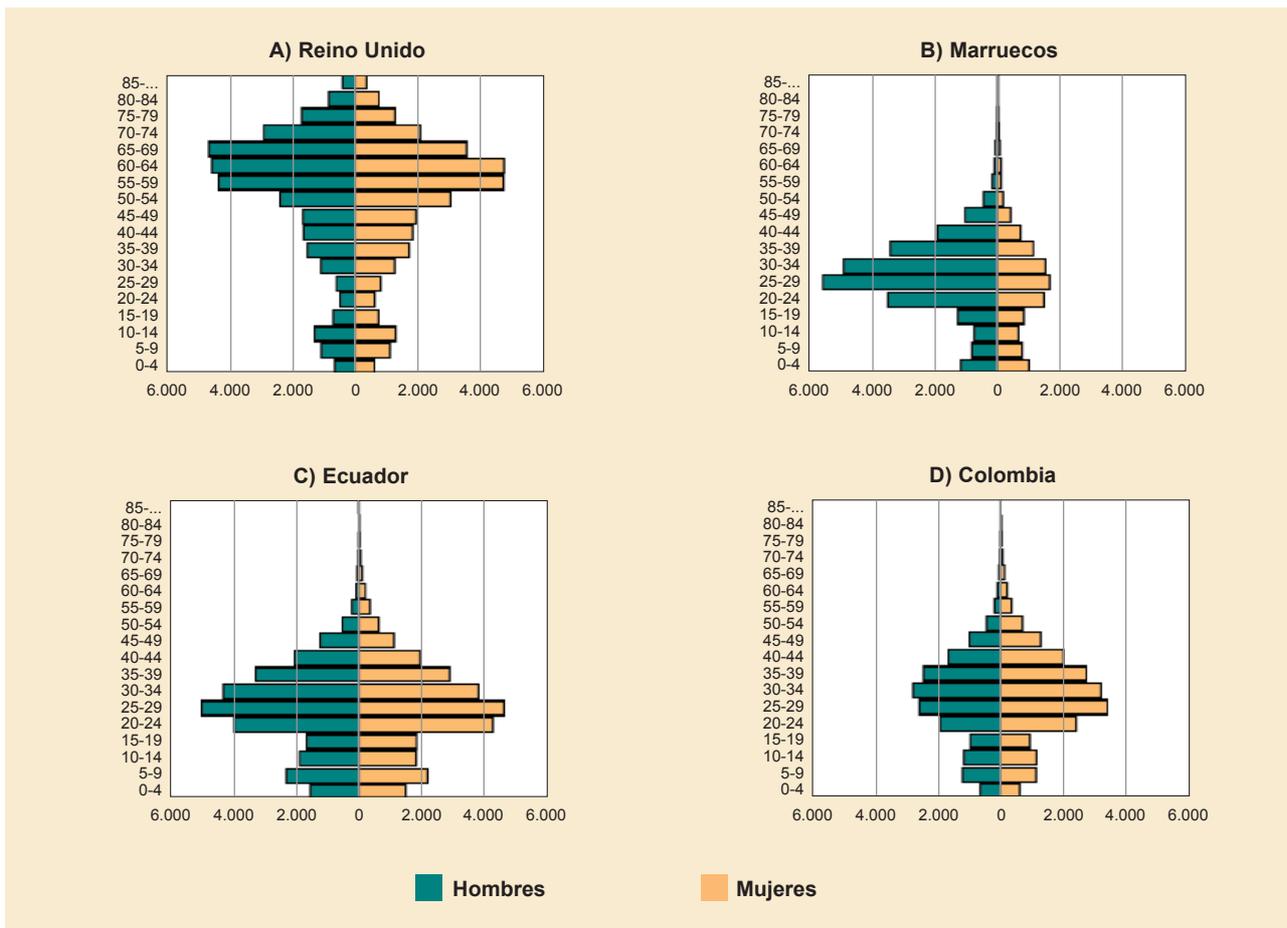
Fuente: Avance del Padrón a 1 de enero de 2005. Datos provisionales.

Gráfico 3. Mujeres extranjeras empadronadas en las provincias valencianas. Valores absolutos. 01/01/2005



Fuente: Avance del Padrón a 1 de enero de 2005. Datos provisionales.

Gráfico 4. Pirámides de población de los extranjeros empadronados en la Comunidad Valenciana. 2003



Fuente: INE.

Las características actuales de la estructura por edades de la población femenina extranjera difieren también según la nacionalidad de procedencia, como se puede observar en las pirámides de población del gráfico 4. La pirámide correspondiente a los extranjeros procedentes del Reino Unido presenta proporciones similares de hombres y mujeres, aunque muy envejecidos en ambos sexos. Las mujeres mayores de 55 años representan el 54% del total, mientras que las menores de 20 años representan un 11%.

En el caso de los inmigrantes de Marruecos, predomina la población masculina, sobre todo en edades comprendidas entre los 20 y 40 años. Entre los jóvenes menores de 20 años sí que se observa un número similar de personas atendiendo al sexo. Tanto el número de hombres como de mujeres mayores de 60 años es muy reducido.

La pirámide de Ecuador muestra una proporción bastante equilibrada de hombres y mujeres y una concentración de la población en los grupos de edad de adultos jóvenes (entre 20 y 40 años). La presencia de ancianos es escasa, aunque el número de niños y de jóvenes hasta 19 años es mayor que en el resto de nacionalidades. Entre los

inmigrantes de Colombia, predomina claramente la población femenina a partir de los 20 años de edad.

La población ocupada, extranjera y femenina en la Comunidad Valenciana

La Europa comunitaria, Iberoamérica, la Europa del Este y el Magreb son las principales zonas de origen de los inmigrantes en la Comunidad Valenciana, como se ha visto en el apartado anterior. Sin embargo, como muestra el gráfico 5, Iberoamérica es con diferencia la región que aporta el mayor número de trabajadores, tanto hombres como mujeres. El peso de las mujeres iberoamericanas ocupadas en el total de las mujeres extranjeras empleadas es, además, superior al de los hombres en casi 10 puntos porcentuales. Del resto de regiones que se muestran en el gráfico 5, destaca la del Magreb, donde la mayoría de la población ocupada es masculina. Las mujeres trabajadoras de origen magrebí representan tan sólo un 3% del total de las trabajadoras inmigrantes, mientras que en el caso de los hombres representan un 12,8%.

La situación del mercado laboral para las mujeres extranjeras no es la misma que la de las españolas. Como se puede observar en el gráfico 6, la evolución

de la tasa de actividad y de paro de la población femenina en la Comunidad Valenciana es distinta según el origen nacional o extranjero de las mujeres. Por un lado, el primer bloque del gráfico 6 muestra que a partir del año 2000 la tasa de actividad de la población extranjera supera a la de la población nacional, al pasar de un 41% en 2000 a un 69% en 2004. La evolución de la tasa de actividad de las mujeres españolas es mucho más estable que la de la población extranjera. Por otro lado, si bien en 1999 la tasa de paro de la población femenina nacional era superior en 5 puntos porcentuales a la tasa de paro de la población femenina extranjera, esta situación ha cambiado, siendo desde entonces las mujeres extranjeras las que más padecen el problema del desempleo. La tasa de paro de las mujeres españolas presenta una tendencia decreciente, pasando de un 21% en 1999 a un 13,57% en 2004. Sin embargo, la tasa de paro de las mujeres extranjeras presenta una mayor volatilidad, observándose una importante reducción del desempleo a partir de 2003, llegando a situarse en niveles próximos a la tasa de paro de la población femenina nacional.

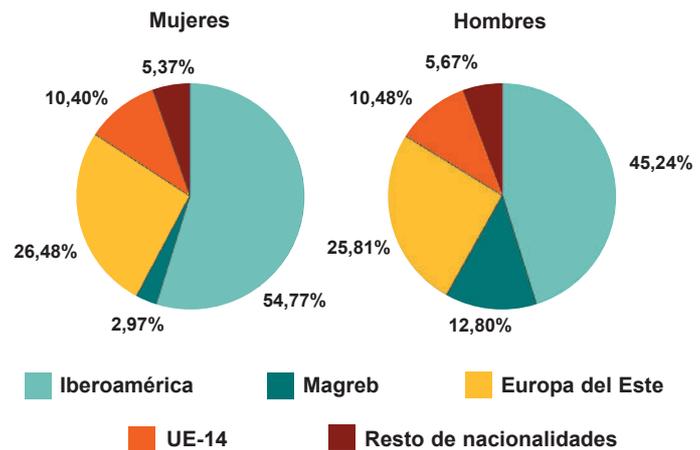
Las mujeres padecen más el desempleo que los hombres pero en el gráfico 7 se puede observar que para la población extranjera las diferencias entre la tasa de paro de las mujeres (14,84%) y la de los hombres (13,45%) son reducidas. En cambio, en la tasa de paro de la población española, la diferencia entre las mujeres (13,57%) y los hombres (7,19%) es de casi 7 puntos porcentuales.

Las características de los empleos

Las características de los empleos que ocupan las mujeres en la Comunidad Valenciana también difieren según se trate de las mujeres nacionales o extranjeras. Por ejemplo, en el tipo de contrato. Como se puede ver en el gráfico 8, los inmigrantes, tanto hombres como mujeres, suelen ocupar puestos de trabajo con contrato temporal, representando el 65% del total de empleos de los extranjeros en ambos casos. Sin embargo, para los ocupados de nacionalidad española, los contratos indefinidos son los mayoritarios. Al analizar el caso de las mujeres, las de nacionalidad española presentan en promedio mayores niveles de contratación indefinida que los de las inmigrantes (54% frente al 25%). El 65% de las mujeres inmigrantes trabajan con contrato temporal, mientras que los contratos temporales realizados a mujeres españolas representan el 31%.

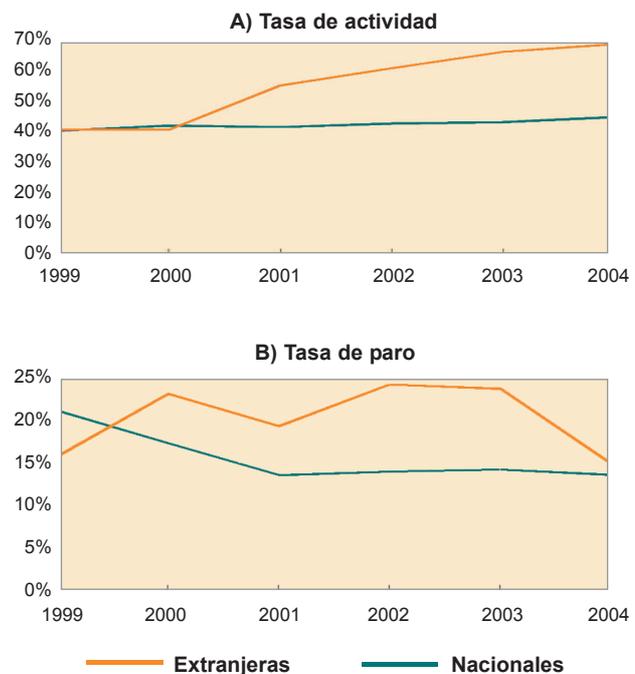
Otra de las grandes diferencias entre las características del empleo de las inmigrantes y las españolas son las horas efectivas trabajadas. En el gráfico 9 se puede ver como a lo largo de todo el periodo ana-

Gráfico 5. Población ocupada extranjera según región de origen. Comunidad Valenciana. 2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

Gráfico 6. Evolución de la tasa de actividad y de paro de la población femenina según nacionalidad. Comunidad Valenciana. 1999-2004.



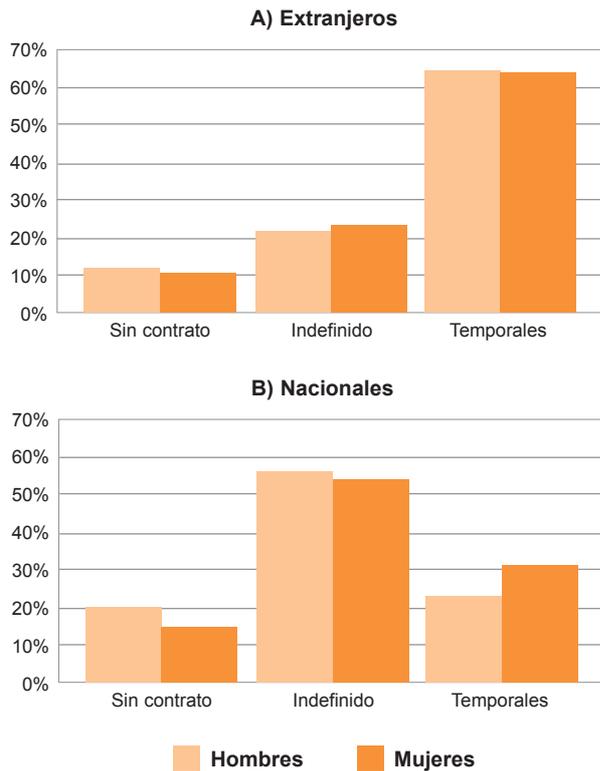
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

Gráfico 7. Tasa de paro según nacionalidad y sexo. Comunidad Valenciana. 2004.



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

Gráfico 8. Población ocupada según duración del contrato. Comunidad Valenciana. 2004

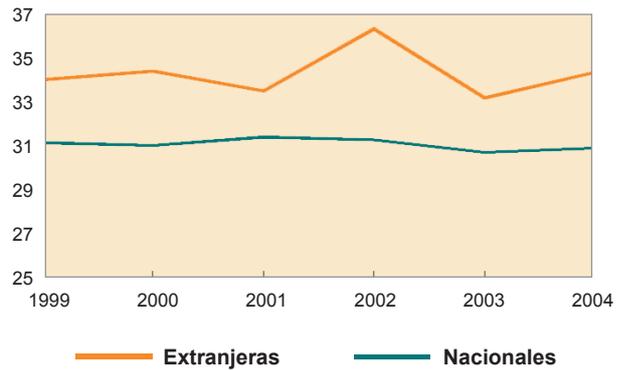


Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

lizado, 1999-2004, la población femenina extranjera ha trabajado un mayor número de horas semanales que la nacional. La media semanal de horas efectivas trabajadas por las mujeres inmigrantes es superior a 33 horas en todo el periodo, y llega a alcanzar en 2002 valores superiores a 35 horas semanales. Las trabajadoras españolas no alcanzan en ninguno de los años analizados las 32 horas semanales de trabajo de media.

En cuanto al tipo de jornada, el cuadro 2 muestra que las diferencias entre hombres y mujeres de nacionalidad extranjera son sustanciales. Si más del 90% de los hombres en la Comunidad Valenciana, tanto españoles como inmigrantes, trabajan a tiempo completo, sólo un 69% de las mujeres extranjeras posee un trabajo con estas características. Las mujeres españolas que trabajan a tiempo completo representan el 79% del total, 10 puntos porcentuales más que las extranjeras. Los motivos por los que las inmigrantes trabajan más a tiempo parcial se encuentran en el tipo de actividad que realizan (14,23%), así como en la dificultad de encontrar un trabajo a tiempo completo (10,71%). Estos porcentajes son muy superiores a los de la mujer española. Por otro lado, mientras que un 2,74% de las mujeres españolas que desempeñan un trabajo a tiempo parcial argumentan motivos familiares (cuidado de hijos, ancianos, etc.), únicamente el 1,49% de las mujeres extranjeras mencio-

Gráfico 9. Evolución de las horas efectivas semanales trabajadas por la población femenina. Comunidad Valenciana. 1999-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

Cuadro 2. Población ocupada según el tipo de jornada. Comunidad Valenciana. 2004. Porcentaje

A) Extranjeros

	Hombres	Mujeres
Completa	92,27	68,89
Parcial por no encontrar completa	1,10	10,71
Parcial por tipo de actividad	4,82	14,23
Parcial por obligaciones familiares	0,00	1,49
Parcial por no querer completa	0,13	1,26
Parcial por otros motivos	1,69	3,41
Total	100,00	100,00

B) Nacionales

	Hombres	Mujeres
Completa	96,61	79,12
Parcial por no encontrar completa	0,53	3,78
Parcial por tipo de actividad	1,65	8,35
Parcial por obligaciones familiares	0,01	2,74
Parcial por no querer completa	0,26	3,25
Parcial por otros motivos	0,95	2,77
Total	100,00	100,00

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

nan estos motivos. Además, un 3,25% de las mujeres de nacionalidad española poseen un trabajo a tiempo parcial por voluntad propia, es decir, por no querer un trabajo a tiempo completo. Sin embargo sólo un 1,26% de las inmigrantes trabaja a jornada parcial por esta razón.

Por tanto, la jornada de trabajo de la mujer inmigrante se encuentra limitada en buena medida por la dificultad de encontrar un trabajo a tiempo completo, así como por el tipo de actividad que realiza, servicios domésticos en su mayoría, tal y como muestra el gráfico 10. Mientras que la población extranjera masculina en la Comunidad Valenciana trabaja en mayor medida en actividades relacionadas con la construc-

ción (35,31%), un 35,32% de las mujeres inmigrantes desempeñan actividades relacionadas con el servicio doméstico, seguidas por la hostelería, con un 23,56%. Sin embargo, dentro de la población ocupada española estas actividades tienen menor importancia: sólo un 4,59% de las mujeres de nacionalidad española se dedican al servicio doméstico y un 7,66% a la hostelería.

Por lo tanto, y en resumen, las mujeres inmigrantes tienen, en general, empleos más precarios, con un mayor porcentaje de contratos temporales, mayor número de horas trabajadas semanalmente y más contratos a tiempo parcial, fundamentalmente por no encontrar empleo a tiempo completo. Además, las mujeres inmigrantes trabajan, principalmente, en actividades relacionadas con el servicio doméstico y la hostelería.

Niveles educativos de las mujeres inmigrantes

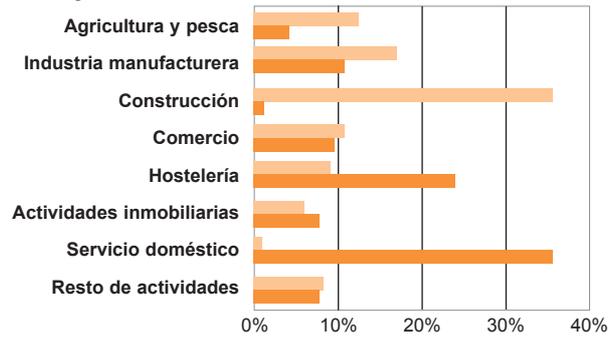
¿Cuáles pueden ser los motivos de estas mayores dificultades? Veamos si los niveles educativos de las inmigrantes justifican esta peor posición en términos laborales. Como se puede comprobar en el gráfico 11, la respuesta es negativa. Las trabajadoras extranjeras en la Comunidad Valenciana poseen niveles educativos similares a los de las españolas. El porcentaje de trabajadoras con estudios universitarios es parecido (25,69% en el caso de las nacionales y 22,55% en el de las extranjeras). Además, el 35,04% de las mujeres extranjeras poseen estudios de Bachillerato, mientras que únicamente el 11,71% de las mujeres de nacionalidad española alcanzan este nivel educativo. Por otro lado, el porcentaje de mujeres españolas con estudios de EGB o ESO es muy superior (32,98%) al de las mujeres extranjeras (15,44%).

Entre hombres y mujeres de nacionalidad extranjera las diferencias en la cualificación no son abultadas. Únicamente los estudios de EGB/ESO y los de Bachillerato presentan mayores diferencias, representando los primeros un 20,74% en los hombres y un 15,44% en las mujeres, mientras que en los de Bachillerato son las mujeres con un 35,04% las que destacan sobre los hombres (28,58%).

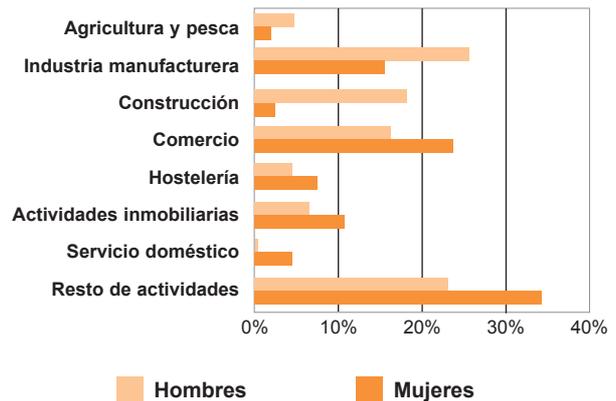
Las mujeres inmigrantes, por tanto, poseen niveles educativos equiparables a los de las nacionales. Sin embargo, padecen mayor precariedad en el empleo y, además, como se puede analizar en el cuadro 3, suelen ocupar puestos de trabajo de menor cualificación. El cuadro 3 muestra cómo en la Comunidad Valenciana el 36,34% de las mujeres extranjeras con estudios universitarios desempeñan trabajos no cualificados, mientras que únicamente el 1,56% de las mujeres de nacionalidad española con este nivel de estudios desempeñan estos trabajos.

Gráfico 10. Población ocupada según ramas de actividad. Comunidad Valenciana. 2004.

A) Extranjeros



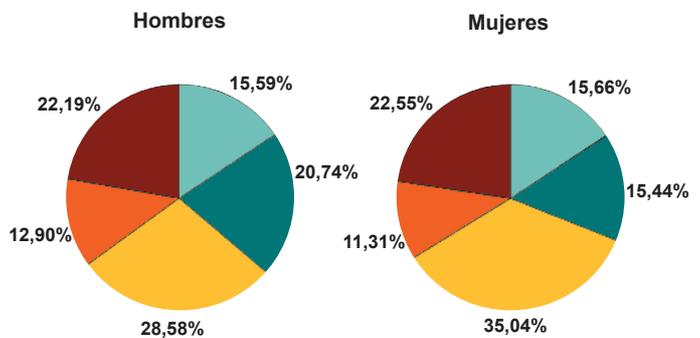
B) Nacionales



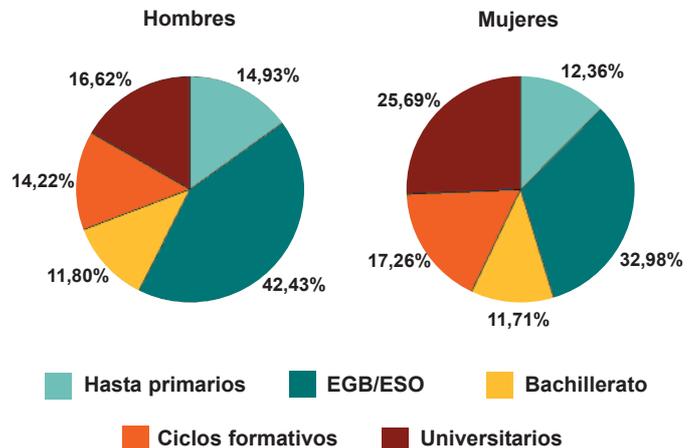
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

Gráfico 11. Población ocupada según niveles de estudio. Comunidad Valenciana. 2004

A) Extranjeros



B) Nacionales



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

Cuadro 3. Composición por niveles de estudio y grupos de ocupación de la población ocupada femenina. CNO-94. Comunidad Valenciana. 2004

A) Extranjeras

	Hasta primarios	EGB/ESO	Bachillerato	Ciclos formativos	Universitarios	TOTAL
1.Dirección de empresas y de las AA.PP.	2,28	0,00	0,00	11,51	9,08	3,71
2.Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	0,00	0,00	0,00	0,00	12,37	2,79
3.Técnicos y profesionales de apoyo	0,00	1,74	1,93	15,11	6,35	4,08
4.Empleados de tipo administrativo	0,00	2,95	4,52	1,38	4,06	3,11
5.Trabajadores de servicios de restauración, personales, etc.	38,13	39,68	40,88	20,69	18,71	32,98
6.Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca	0,45	4,88	1,93	0,00	0,00	1,50
7.Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias, etc.	4,40	9,19	1,30	3,06	2,33	3,43
8.Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	6,00	1,61	5,18	4,02	10,76	5,89
9.Trabajadores no cualificados	48,74	39,94	44,27	44,23	36,34	42,51
Total general	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

B) Nacionales

	Hasta primarios	EGB/ESO	Bachillerato	Ciclos formativos	Universitarios	TOTAL
1.Dirección de empresas y de las AA.PP.	10,24	6,38	6,66	3,99	4,44	5,98
2.Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	0,00	0,11	1,75	0,92	59,73	15,74
3.Técnicos y profesionales de apoyo	1,12	4,88	22,63	21,25	16,28	12,25
4.Empleados de tipo administrativo	3,12	9,17	27,15	23,07	10,62	13,30
5.Trabajadores de servicios de restauración, personales, etc.	21,99	27,58	24,70	33,92	6,58	22,25
6.Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca	2,05	1,12	0,36	0,41	0,00	0,74
7.Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias, etc.	4,79	7,06	2,58	2,61	0,44	3,79
8.Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	6,03	12,77	3,82	3,64	0,36	6,13
9.Trabajadores no cualificados	50,67	30,88	10,06	9,90	1,56	19,74
Total general	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

En resumen

Las mujeres extranjeras en la Comunidad Valenciana proceden fundamentalmente, y por este orden, del Reino Unido, Ecuador, Rumanía, Colombia y Alemania. Las características actuales de la estructura por edades de la población femenina extranjera difiere según la nacionalidad de procedencia. Mientras las mujeres procedentes del Reino Unido son en su mayoría mayores de 55 años, las de Ecuador y Colombia se encuentran mayoritariamente en el grupo de edad de adultos jóvenes (20 a 40 años). Como consecuencia de ello, Iberoamérica es con diferencia la región que aporta el mayor número de trabajadoras. El peso de las mujeres iberoamericanas ocupadas en el total de las mujeres extranjeras empleadas es, además, superior al de los hombres en casi 10 puntos porcentuales.

La situación del mercado laboral para las mujeres extranjeras no es la misma que la de las españolas. Las inmigrantes presentan una mayor tasa de actividad y padecen más paro. La tasa de paro de las mujeres extranjeras, además, presenta una mayor volatilidad.

Las características de los empleos que ocupan las mujeres en la Comunidad Valenciana difieren también según se trate de las mujeres nacionales o de las inmigrantes. Las mujeres inmigrantes tienen, en general, empleos más precarios, con un mayor porcentaje de contratos temporales, mayor número de horas trabajadas semanalmente y más contratos a tiempo parcial, fundamentalmente por no encontrar empleo a tiempo completo. Las mujeres inmigrantes trabajan, principalmente, en actividades relacionadas con el servicio doméstico y la hostelería.

La mayor precariedad del empleo de las inmigrantes en la Comunidad Valenciana no se justifica porque posean unos niveles de formación más bajos. En realidad, los niveles educativos de las trabajadoras inmigrantes son similares a los de las españolas. El porcentaje de trabajadoras con estudios universitarios, por ejemplo, es parecido (25,69% en el caso de las nacionales y 22,55% en el de las extranjeras). Sin embargo, las mujeres extranjeras suelen ocupar puestos de trabajo de menor cualificación. En la Comunidad Valenciana el 36,34% de las mujeres extranjeras con estudios universitarios desempeñan trabajos no cualificados, cifra que se reduce al 1,56% para las mujeres de nacionalidad española.